

# PROGETTO LEO-LIONS

## GIOVANI – LAVORO

A cura di:

**Marco Boscherini LC FI BRUNELLESCHI**

**Edoardo Canino LC FI A. VESPUCCI**

**Maria Claudia Cavaliere LC FI BRUNELLESCHI**

**Andrea Fantini LC FI ARNOLFO DI CAMBIO**

**Francesco Grigioni LEO Club FI MICHELANGELO**

**Roberto Podrecca LC FIRENZE**

*Firenze, 18 settembre 2015*

### **Premessa:**

Nell'attuale momento di crisi economica, risulta fin troppo evidente la condizione di disagio dei giovani ed in particolare dei laureati, determinata dalla difficoltà nell'orientarsi ed inserirsi nelle diverse realtà lavorative. Per questo, i Clubs Lions e LEO dell'area fiorentina hanno deciso di unire le loro forze per creare un team di progetto e realizzazione di iniziative finalizzate ad agevolare il superamento di tale problema al maggior numero possibile di giovani.

### **Obiettivi:**

- 1. Orientare ed accompagnare i giovani<sup>1</sup> durante il complesso e articolato** percorso necessario all'individuazione ed all'inserimento nell'attività lavorativa.
- 2. Individuare, organizzare e formare un pool di Lions "orientatori", "mentori" e "maestri del lavoro"** (imprenditori, docenti, presidi delle Università ed altri professionisti pubblici e privati) al fine di facilitare, con il loro coinvolgimento attivo, l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.
- 3. creare e rendere operativa una App multiplatforma per Smartphone e tablet, in collaborazione con la Regione Toscana, in grado di "leggere, raccogliere e restituire i dati utili, aggiornati in tempo reale e geolocalizzati" per l'orientamento alla formazione e al lavoro**
- 4. individuare ed ottenere forme di sostegno economico attingendo a sponsor ma soprattutto ai finanziamenti che la Comunità Europea destina ai giovani.**
- 5. Disseminazione del progetto: comunicazione e pubblicizzazione, interna ed esterna all'Associazione, del progetto ed in particolare dei suoi obiettivi, modalità e risultati attesi; pubblicizzazione del service e dei risultati ottenuti (in itinere ed ex-post).**

---

<sup>1</sup> Seguendo le indicazioni dell'Unione Europea potremo prendere in considerazione le persone fino a 35 anni di età. Per alcune "azioni" legate al progetto "GiovaniSi" della Regione Toscana, potremo prendere in considerazione le persone fino a 40 anni di età

## Articolazione del progetto:

Ad ogni obiettivo, rispettivamente, corrisponderanno le seguenti fasi:

### Obiettivo 1

Macroprogettazione: completamento della stesura del presente progetto prevista entro settembre 2015.

Microprogettazione: completamento della stesura del progetto mediante l'uso dei "piani d'azione"<sup>2</sup> applicati ad ogni *obiettivo operativo*<sup>3</sup>, entro ottobre, con l'articolazione dei tre progetti formativi per il raggiungimento di ogni sott'obiettivo: formazione per gli "orientatori", per i "mentor" e per i "maestri del lavoro".

Nel mese di marzo 2016 è previsto l'avvio del servizio al pubblico indicato nel primo obiettivo del presente progetto.

### Obiettivo 2:

Progettazione: Questa fase, che terminerà alla fine di settembre 2015, prevede le modalità di individuazione e di formazione delle persone da coinvolgere nel progetto.

Dal mese di novembre 2015 inizierà la raccolta delle candidature per ricoprire i ruoli previsti dal progetto: "orientatori", "mentori", "maestri del lavoro" e per la progettazione della formazione degli stessi.

Formazione degli "orientatori", dei "mentori" e dei "maestri del lavoro". Nei mesi di gennaio e febbraio 2016 verrà realizzata la formazione dei tre ruoli suddetti, che faranno da accompagnatori ai giovani destinatari del progetto.

### Obiettivo 3:

Nei mesi di settembre e ottobre verrà realizzato uno Studio di fattibilità per la produzione della APP possibilmente in collaborazione con la Regione Toscana. Tale studio fornirà gli elementi per la Progettazione della APP stessa nei mesi di novembre e dicembre 2015.

Realizzazione della APP: tra gennaio e febbraio 2016 i tecnici informatici realizzeranno la APP, che costituirà anche la modalità attraverso la quale i giovani potranno per accedere al percorso previsto dal progetto.

### Obiettivo 4:

Tra settembre ed ottobre 2015 verranno redatti i moduli di progettazione che permetteranno di accedere a finanziamenti europei, nazionali e locali, così come a quelli di fondazioni ed enti privati. A partire dal mese di dicembre 2015 e fino al mese di luglio 2016 si realizzerà la fase di presentazione dei progetti per l'ottenimento dei finanziamenti.

---

<sup>2</sup> Vedi documentazione formativa dal sito Lions Clubs International del Multidistretto 108 Italy <http://www.lions.it/> entrando nell' "area soci" ed accedendo alla documentazione del GMT per officers

<sup>3</sup> Tre piani d'azione per l'obiettivo due: individuare, organizzare e formare un pool di Lions "orientatori (1)", "mentor(2)" e "maestri del lavoro(3)"; un piano d'azione per l'obiettivo tre: "creare e rendere operativa una App multiplatforma per Smartphone e tablet" (4); un piano d'azione per l'obiettivo quattro: "individuare ed ottenere forme di sostegno economico attingendo da sponsor, ma soprattutto dai finanziamenti che la Comunità Europea destina ai giovani; un piano d'azione per l'obiettivo cinque: "disseminazione del progetto" (5).

Durante tutto il periodo di realizzazione del progetto si svolgerà la fase di monitoraggio dei bandi per consentire di presentare domanda di partnership e finanziamento ad Enti come la Regione Toscana e l'Agencia Nazionale Giovani, ma anche a Fondazioni private ed altri Enti Pubblici.

Sponsorizzazioni: per tutta la durata del progetto si cercheranno sponsor da coinvolgere e pubblicizzare.

### Obiettivo 5:

Disseminazione del progetto e pubblicizzazione dei risultati: questa fase, che accompagnerà tutta la durata del progetto, prevede azioni legate alla diffusione attraverso la comunicazione interna ed esterna del service. La disseminazione, oltre ad essere un'azione prioritaria nel caso di richiesta di forme di finanziamento, sarà utile anche alla diffusione del progetto all'interno della rete Lions per il coinvolgimento dei soci, e all'esterno, per rendere fruibile l'iniziativa ai destinatari.

### Monitoraggio e valutazione dei risultati:

Nelle fasi di formazione "orientatori", "mentori" e "maestri del lavoro" e a fine corso, per il monitoraggio e la validazione del progetto e per l'ottenimento dei finanziamenti, è previsto un processo di valutazione<sup>4</sup> sulla qualità e sulla portata del progetto. In particolare sono previsti "indicatori" e "misuratori" (in grado di verificare l'andamento dei risultati sia "in itinere" che "ex-post").

### Fasi e tempi del progetto:

OBIETTIVI:	specifico obiettivo	sett	ott	nov	dic	Genn.2016	feb	mar	apr	magg	giu	lugl
1		macro progettazione	micro progettazione					avvio del servizio al pubblico				
2	orientatori		progettazione	raccolta candidature e progettazione formaz.		formaz orientatori						
	mentor	formazione mentor										
	"maestri" del lav.	formaz "maestri del lav"										
3		studio fattibilità	progettazione	realizzazione APP								
4	finanziamenti pubblici e privati	moduli progettazione					presentazione del/i progetto/i					
	sponsorizzazioni	m o n i t o r a g g i o b a n d i					r i c e r c a s p o n s o r d a p u b b l i c i z z a r e					
5		Disseminazione del progetto: pubblicizzazione del servizio e dei risultati										

<sup>4</sup> La teoria di riferimento per la gestione del processo di valutazione è descritta nel libro di F. Amietta e P.L. Amietta "Valutare la formazione", collana AIF Associazione Italiana Formatori, Ed. UNICOPLI